



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Supremex Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'identification [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=1184643222	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 482 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 7213 Cordner	Ville LaSalle	Province Quebec	Code postal H8N 2J7
Numéro de téléphone 514-595-0555			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Chantal Primeau	Titre Directeur des ressources humaines		
Numéro de téléphone (514) 595-0555 e 236	Adresse de courriel chantal.primeau@supremex.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Stewart Emerson	Titre Président et directeur général		
Numéro de téléphone 514 595-0555	Adresse de courriel stewart.emerson@supremex.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature	Date (AAAA/MM/JJ) 2014/07/06		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	314	2	0	316	Edmonton	15	0	0	15
Québec	198	4	0	202	Montréal	198	4	0	202
Nouveau-Brunswick	7	0	0	7	Regina	2	0	0	2
Manitoba	43	3	0	46	Toronto	313	2	0	315
Colombie-Britannique	24	1	0	25	Vancouver	24	1	0	25
Saskatchewan	2	0	0	2	Winnipeg	43	3	0	46
Alberta	15	0	0	15	Moncton	2	0	0	2
Nombre total D'employés au Canada				613	Ottawa - Gatineau	1	0	0	1
					N.-B. moins RMR	5	0	0	5
					Nombre total D'employés au Canada				613



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	10	8	2									
	3	11	8	3				1	1		1		1
	2	2	1	1									
	1	9	2	7							1		1
	Total	32	19	13				1	1		2		2
Professionnels Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	3	3								2	2	
	3	5	3	2							3	2	1
	2	5	2	3							3		3
	1	3	1	2	1		1				2	1	1
	Total	16	9	7	1		1				10	5	5
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1										
	3	3	2	1									
	2	1	1										
	1	5	2	3									
	Total	10	6	4									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	3	2	1									
	3	1		1							1		1
	2												
	1	2		2									
	Total	6	2	4							1		1
Contremaîtres Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	4	4										
	3	8	6	2									
	2	2	1	1									
	1	3	2	1									
	Total	17	13	4									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	2		2									
	3	2	1	1									
	2												
	1	8	3	5							2		2
	Total	12	4	8							2		2
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	77	74	3				3	2	1	6	6	
	3	58	55	3							21	21	
	2	2	2										
	1	44	42	2	1	1		2	2		15	15	
	Total	181	173	8	1	1		5	4	1	42	42	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	10	4	6									
	3	34	12	22				1		1	4	1	3
	2	3		3									
	1	27	10	17	1		1	1	1		7	3	4
	Total	74	26	48	1		1	2	1	1	11	4	7
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	9	6	3									
	3	11	8	3									
	2	10	9	1							1	1	
	1	20	15	5							3	3	
	Total	50	38	12							4	4	
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	11	10	1							1	1	
	3	123	31	92	3	2	1	1		1	35	8	27
	2	4	1	3							3	1	2
	1	56	21	35				1		1	24	7	17
	Total	194	63	131	3	2	1	2		2	63	17	46
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	3	2	1							1	1	
	Total	4	3	1				1	1		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels	4	1	1								1	1	
Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	3												
Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	2												
	1	4	2	2									
	Total	5	3	2							1	1	
Nombre total d'employés		603	361	242	6	3	3	11	7	4	137	74	63



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1		1
	Total	2	1	1							1		1
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Valeur supérieure: 20 000 \$ - 24 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	2		2							1		1
	3												
	2												
	1	2	1	1							1		1
	Total	4	1	3							2		2
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 10 000 \$ - 14 999 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		10	4	6							3		3



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	185	103	82	3	1	2	4	3	1	55	30	25
15 000 \$ - 19 999 \$	1	1										
20 000 \$ - 24 999 \$	1		1							1		1
25 000 \$ - 29 999 \$	18	4	14	1		1				7	1	6
30 000 \$ - 34 999 \$	72	16	56				1		1	13	2	11
35 000 \$ - 37 499 \$	40	29	11				1	1		15	13	2
37 500 \$ - 39 999 \$	54	19	35	1	1		1		1	25	9	16
40 000 \$ - 44 999 \$	50	37	13	1	1					3	3	
45 000 \$ - 49 999 \$	52	42	10							7	7	
50 000 \$ - 59 999 \$	86	74	12				4	3	1	8	6	2
60 000 \$ - 69 999 \$	16	13	3							1	1	
70 000 \$ - 84 999 \$	17	13	4							1	1	
85 000 \$ - 99 999 \$	7	6	1							1	1	
100 000 \$ et plus	4	4										
Nombre total d'employés	603	361	242	6	3	3	11	7	4	137	74	63



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

007839

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	7	4	3							2		2
12 500 \$ - 14 999 \$	1		1									
17 500 \$ - 19 999 \$	1		1							1		1
22 500 \$ - 24 999 \$	1		1									
Nombre total d'employés	10	4	6							3		3



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	5							1		1
Professionnels	4	1	3	1		1				3	1	2
Personnel semi-professionnel et technique	7	3	4							2	2	
Surveillants	1		1									
Contremaîtres	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	10	3	7							3	1	2
Travailleurs qualifiés et artisans	49	48	1				1	1		22	22	
Personnel de bureau	23	6	17				1	1		6	2	4
Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	13	4							3	3	
Travailleurs manuels spécialisés	48	19	29				1		1	18	7	11
Autre personnel de la vente et des services	4	2	2							2	1	1
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	176	102	74	1		1	3	2	1	60	39	21



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

007841

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	2	1	1							1		1
Travailleurs manuels spécialisés	1		1									
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2							1		1



Supremex Inc. (Certificate # V050365)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Travailleurs qualifiés et artisans	3	3		1	1		1	1		2	2	
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	5	4	1	1	1		1	1		3	2	1
Nombre total de promotions	5	4	1	1	1		1	1		3	2	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-03 à 2019-01-12

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5										
Professionnels	4	1	3							4	1	3
Personnel semi-professionnel et technique	6	3	3							2	2	
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	8	3	5							3	1	2
Travailleurs qualifiés et artisans	50	48	2				4	4		12	12	
Personnel de bureau	18	5	13				1		1	2		2
Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	10	3				2	2		2	1	1
Travailleurs manuels spécialisés	41	14	27	1		1	1		1	11	5	6
Autre personnel de la vente et des services	1		1							1		1
Autres travailleurs manuels	3	2	1							1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	152	93	59	1		1	8	6	2	38	23	15



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Supremex Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2019-01-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	32	13	40.6 %	39.4 %	13	0	National
03 : Professionnels		16	7	43.8 %	42.5 %	7	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	1	33.3 %	56.0 %	2	-1	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	4	80.0 %	44.9 %	2	2	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	3	0	0.0 %	27.7 %	1	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	33.0 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	1	1	100.0 %	16.6 %	0	1	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	3	1	33.3 %	51.3 %	2	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		12	5	41.7 %	38.5 %	5	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	18.6 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	42.6 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	1	50.0 %	14.0 %	0	1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	3	1	33.3 %	41.9 %	1	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Ontario	3	1	33.3 %	50.0 %	2	-1	Ontario
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	2	100.0 %	48.7 %	1	1	Québec
05 : Surveillants		6	4	66.7 %	51.5 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	50.5 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	3	75.0 %	52.0 %	2	1	Toronto
06 : Contremaîtres		17	4	23.5 %	13.8 %	2	2	
7211 : CNP 2006 - Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Ontario
7211 : CNP 2006 - Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Québec	6	2	33.3 %	13.8 %	1	1	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Manitoba
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en	Québec	1	1	100.0 %	13.8 %	0	1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
mécanique								
7218 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	3	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Ontario
7218 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Québec
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	30.3 %	0	0	Ontario
9215 : Surveillants dans la transformation des produits forestiers	Ontario	1	1	100.0 %	12.9 %	0	1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	8	66.7 %	80.2 %	10	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	3	50.0 %	80.9 %	5	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	4	80.0 %	79.1 %	4	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Winnipeg
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		182	8	4.4 %	8.6 %	16	-8	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Ontario	7	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ontario
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	4	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec
7232 : Outils-ajusteurs	Ontario	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7266 : CNP 2006 - Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Ontario	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7316 : Ajusteurs de machines	Alberta	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
7316 : Ajusteurs de machines	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Colombie-Britannique
7316 : Ajusteurs de machines	Manitoba	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
7316 : Ajusteurs de machines	Nouveau-Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick
7316 : Ajusteurs de machines	Ontario	86	3	3.5 %	8.2 %	7	-4	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7316 : Ajusteurs de machines	Québec	36	1	2.8 %	10.2 %	4	-3	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Alberta	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	Alberta
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	15.6 %	0	0	Colombie-Britannique
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Manitoba	1	1	100.0 %	13.1 %	0	1	Manitoba
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Ontario	10	1	10.0 %	17.2 %	2	-1	Ontario
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	10	2	20.0 %	15.5 %	2	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Ontario	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		78	51	65.4 %	65.2 %	51	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	71.9 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	19	67.9 %	61.6 %	17	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-B. moins RMR	2	2	100.0 %	71.3 %	1	1	N.-B. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	68.9 %	1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	19	67.9 %	65.5 %	18	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	6	75.0 %	70.6 %	6	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	5	50.0 %	68.3 %	7	-2	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		50	12	24.0 %	65.4 %	33	-21	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	1	33.3 %	69.6 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	64.2 %	1	-1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	2	20.0 %	63.2 %	6	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	62.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	68.1 %	1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	6	22.2 %	65.7 %	18	-12	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	66.7 %	66.0 %	2	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	1	25.0 %	66.3 %	3	-2	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
12 : Travailleurs manuels spécialisés		196	133	67.9 %	17.9 %	35	98	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	4	80.0 %	14.9 %	1	3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	67	51	76.1 %	15.9 %	11	40	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-B. moins RMR	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	N.-B. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	101	65	64.4 %	20.1 %	20	45	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	7	100.0 %	16.4 %	1	6	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	15	6	40.0 %	14.2 %	2	4	Winnipeg
13 : Autre personnel de la vente et des services		4	1	25.0 %	53.8 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	55.0 %	2	-1	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		6	2	33.3 %	24.1 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	23.6 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	31.3 %	1	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	2	66.7 %	19.5 %	1	1	Winnipeg
Total		613	248	40.5 %	29.0 %	179	69	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	32	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels		16	1	6.3 %	1.3 %	0	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	1	20.0 %	0.8 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		12	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
06 : Contremaîtres		17	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	
7211 : CNP 2006 - Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ontario
7211 : CNP 2006 - Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Québec	6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Manitoba
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Québec	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
7218 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	3	0	0.0 %	2.8 %	0	Ontario
7218 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	2.4 %	0	Québec
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.1 %	0	Ontario
9215 : Surveillants dans la transformation des produits forestiers	Ontario	1	0	0.0 %	4.7 %	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	1.5 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.2 %	0	Winnipeg
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		182	1	0.5 %	1.2 %	2	-1
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Ontario	7	0	0.0 %	2.1 %	0	0
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0
7232 : Outils-ajusteurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0
7242 : Électriciens industriels	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0
7266 : CNP 2006 - Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Ontario	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
7316 : Ajusteurs de machines	Alberta	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7316 : Ajusteurs de machines	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7316 : Ajusteurs de machines	Manitoba	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7316 : Ajusteurs de machines	Nouveau-Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7316 : Ajusteurs de machines	Ontario	86	1	1.2 %	1.0 %	1	0
7316 : Ajusteurs de machines	Québec	36	0	0.0 %	1.0 %	0	0



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Alberta	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Alberta
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Manitoba	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Manitoba
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Ontario	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Ontario	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		78	1	1.3 %	2.6 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	1	3.6 %	1.0 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-B. moins RMR	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.-B. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		50	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels spécialisés		196	3	1.5 %	1.8 %	4	-1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	67	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-B. moins RMR	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	N.-B. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	101	3	3.0 %	0.8 %	1	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	15	0	0.0 %	9.8 %	1	-1	Winnipeg
13 : Autre personnel de la vente et des services		4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	8.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Winnipeg
Total		613	6	1.0 %	1.9 %	12	-6	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	32	2	6.3 %	17.6 %	6	-4	National
03 : Professionnels		16	10	62.5 %	34.3 %	5	5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	1	33.3 %	32.3 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	3	60.0 %	37.8 %	2	1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	3	3	100.0 %	38.6 %	1	2	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	1	100.0 %	35.5 %	0	1	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	1	1	100.0 %	34.2 %	0	1	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	3	1	33.3 %	25.7 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		12	1	8.3 %	18.5 %	2	-1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	37.0 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	18.0 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	1	50.0 %	16.5 %	0	1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	3	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	Ontario
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		6	1	16.7 %	41.2 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	20.4 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	51.5 %	2	-2	Toronto
06 : Contremaîtres		17	0	0.0 %	10.5 %	2	-2	
7211 : CNP 2006 - Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Ontario
7211 : CNP 2006 - Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Québec	6	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Manitoba
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Québec	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#			
7218 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Ontario	
7218 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Québec	
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	25.6 %	0	0	Ontario	
9215 : Surveillants dans la transformation des produits forestiers	Ontario	1	0	0.0 %	10.4 %	0	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	2	16.7 %	25.6 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	14.6 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	2	40.0 %	40.6 %	2	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Winnipeg	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		182	42	23.1 %	14.4 %	26	16		
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Ontario	7	1	14.3 %	23.9 %	2	-1	Ontario	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	4	2	50.0 %	11.4 %	0	2	Québec	
7232 : Outils-ajusteurs	Ontario	1	0	0.0 %	23.0 %	0	0	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	15.5 %	0	0	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Québec	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Québec	
7266 : CNP 2006 - Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Ontario	2	0	0.0 %	16.8 %	0	0	Ontario	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	1	1	100.0 %	2.0 %	0	1	Québec	
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.6 %	0	0	Colombie-Britannique	
7316 : Ajusteurs de machines	Alberta	3	0	0.0 %	17.6 %	1	-1	Alberta	
7316 : Ajusteurs de machines	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Colombie-Britannique	
7316 : Ajusteurs de machines	Manitoba	6	3	50.0 %	66.7 %	4	-1	Manitoba	
7316 : Ajusteurs de machines	Nouveau-Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick	
7316 : Ajusteurs de machines	Ontario	86	30	34.9 %	11.5 %	10	20	Ontario	
7316 : Ajusteurs de machines	Québec	36	1	2.8 %	7.8 %	3	-2	Québec	



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Alberta	1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	Alberta
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	37.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Manitoba	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Manitoba
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Ontario	10	4	40.0 %	27.8 %	3	1	Ontario
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	10	0	0.0 %	8.3 %	1	-1	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Ontario	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		78	13	16.7 %	34.3 %	27	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	21.5 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	5	17.9 %	20.4 %	6	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-B. moins RMR	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.-B. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	12.7 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	5	17.9 %	52.2 %	15	-10	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	1	12.5 %	46.7 %	4	-3	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	2	20.0 %	23.3 %	2	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		50	4	8.0 %	43.5 %	22	-18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	0	0.0 %	26.6 %	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	25.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	20.2 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	4	14.8 %	54.7 %	15	-11	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	52.6 %	2	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels spécialisés		196	63	32.1 %	46.9 %	92	-29	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	28.4 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	67	5	7.5 %	26.1 %	17	-12	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-B. moins RMR	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.-B. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	101	51	50.5 %	62.9 %	64	-13	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	53.4 %	4	-4	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	15	7	46.7 %	38.2 %	6	1	Winnipeg
13 : Autre personnel de la vente et des services		4	1	25.0 %	50.7 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	58.2 %	2	-1	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		6	1	16.7 %	38.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	27.1 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	56.3 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	29.6 %	1	-1	Winnipeg
Total		613	140	22.8 %	31.3 %	191	-51	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	34	1	2.9 %	5.0 %	2	-1	National
03 : Professionnels	National	16	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	12	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National
05 : Surveillants	National	6	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National
06 : Contremaîtres	National	17	0	0.0 %	10.1 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	12	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	182	5	2.7 %	7.8 %	14	-9	National
10 : Personnel de bureau	National	78	2	2.6 %	9.3 %	7	-5	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	50	0	0.0 %	10.8 %	5	-5	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	196	2	1.0 %	10.3 %	20	-18	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	4	1	25.0 %	10.7 %	0	1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	6	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National
Total		613	11	1.8 %	9.2 %	55	-44	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

pour une analyse interne

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-01-12

007858

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-01-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	13	40.6 %	39.4 %	13	0
03 : Professionnels	16	7	43.8 %	42.5 %	7	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	12	5	41.7 %	38.5 %	5	0
05 : Surveillants	6	4	66.7 %	51.5 %	3	1
06 : Contremaîtres	17	4	23.5 %	13.8 %	2	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	8	66.7 %	80.2 %	10	-2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	182	8	4.4 %	8.6 %	16	-8
10 : Personnel de bureau	78	51	65.4 %	65.2 %	51	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	50	12	24.0 %	65.4 %	33	-21
12 : Travailleurs manuels spécialisés	196	133	67.9 %	17.9 %	35	98
13 : Autre personnel de la vente et des services	4	1	25.0 %	53.8 %	2	-1
14 : Autres travailleurs manuels	6	2	33.3 %	24.1 %	1	1
Total	613	248	40.5 %	29.0 %	179	69

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-01-12

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	16	1	6.3 %	1.3 %	0	1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	12	0	0.0 %	1.6 %	0	0
05 : Surveillants	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0
06 : Contremaîtres	17	0	0.0 %	3.2 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	1.5 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0.5 %	1.2 %	2	-1
10 : Personnel de bureau	78	1	1.3 %	2.6 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	50	0	0.0 %	2.3 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	196	3	1.5 %	1.8 %	4	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	8.7 %	1	-1
Total	613	6	1.0 %	1.9 %	12	-6

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-01-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	2	6.3 %	17.6 %	6	-4
03 : Professionnels	16	10	62.5 %	34.3 %	5	5
04 : Personnel semi-professionnel et technique	12	1	8.3 %	18.5 %	2	-1
05 : Surveillants	6	1	16.7 %	41.2 %	2	-1
06 : Contremaîtres	17	0	0.0 %	10.5 %	2	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	2	16.7 %	25.6 %	3	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	182	42	23.1 %	14.4 %	26	16
10 : Personnel de bureau	78	13	16.7 %	34.3 %	27	-14
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	50	4	8.0 %	43.5 %	22	-18
12 : Travailleurs manuels spécialisés	196	63	32.1 %	46.9 %	92	-29
13 : Autre personnel de la vente et des services	4	1	25.0 %	50.7 %	2	-1
14 : Autres travailleurs manuels	6	1	16.7 %	38.1 %	2	-1
Total	613	140	22.8 %	31.3 %	191	-51

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Supremex Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-01-12

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	34	1	2.9 %	5.0 %	2	-1
03 : Professionnels	16	0	0.0 %	8.9 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	12	0	0.0 %	7.6 %	1	-1
05 : Surveillants	6	0	0.0 %	27.5 %	2	-2
06 : Contremaîtres	17	0	0.0 %	10.1 %	2	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	10.0 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	182	5	2.7 %	7.8 %	14	-9
10 : Personnel de bureau	78	2	2.6 %	9.3 %	7	-5
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	50	0	0.0 %	10.8 %	5	-5
12 : Travailleurs manuels spécialisés	196	2	1.0 %	10.3 %	20	-18
13 : Autre personnel de la vente et des services	4	1	25.0 %	10.7 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	6.8 %	0	0
Total	613	11	1.8 %	9.2 %	55	-44

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-01-12

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

pour une analyse interne

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2019-01-12

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	3	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	7	38.9
03	Professionnels	16	7	44.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	2	40.5
05	Surveillants	3	1	51.5
06	Contremaîtres	16	3	13.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	7	80.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	180	10	4.3
10	Personnel de bureau	74	47	65.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	13	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	191	130	19.9
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	51.1
14	Autres travailleurs manuels	5	3	27.9
Total		586	231	27.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		2	0	27.6
		32	13	39.4
		16	7	42.5
		12	5	38.5
		6	4	51.5
		17	4	13.8
		12	8	80.2
		0	0	0.0
		182	8	8.6
		78	51	65.2
		50	12	65.4
		196	133	17.9
		4	1	53.8
		6	2	24.1
Total		613	248	29.0

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

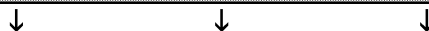
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	2.2
03	Professionnels	16	0	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	0	1.2
05	Surveillants	3	0	0.9
06	Contremaîtres	16	0	2.3
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	0	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	180	0	2.5
10	Personnel de bureau	74	1	2.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	0	2.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	191	6	1.6
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	5	0	7.7
Total		586	7	2.1

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés		
	#	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
2	0	3.2	
32	0	2.7	
16	1	1.3	
12	0	1.6	
6	0	0.8	
17	0	3.2	
12	0	1.5	
0	0	0.0	
182	1	1.2	
78	1	2.6	
50	0	2.3	
196	3	1.8	
4	0	1.0	
6	0	8.7	
613	6	1.9	

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	3	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	1	15.0
03 Professionnels	16	11	29.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	18.4
05 Surveillants	3	1	26.4
06 Contremaîtres	16	0	8.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	2	21.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	180	30	9.9
10 Personnel de bureau	74	9	32.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	3	36.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	191	56	42.2
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	5	1	39.6
Total	586	114	26.9

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
	2	0	11.5
	32	2	17.6
	16	10	34.3
	12	1	18.5
	6	1	41.2
	17	0	10.5
	12	2	25.6
	0	0	0.0
	182	42	14.4
	78	13	34.3
	50	4	43.5
	196	63	46.9
	4	1	50.7
	6	1	38.1
Total	613	140	31.3

*** Source :**

0

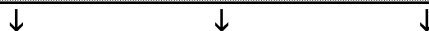
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	32	1	4.3
03	Professionnels	16	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	0	4.6
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	16	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	180	7	3.8
10	Personnel de bureau	74	2	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	191	3	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	1	6.3
14	Autres travailleurs manuels	5	0	5.3
Total		586	16	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		34	1	5.0
		16	0	8.9
		12	0	7.6
		6	0	27.5
		17	0	10.1
		12	0	10.0
		0	0	0.0
		182	5	7.8
		78	2	9.3
		50	0	10.8
		196	2	10.3
		4	1	10.7
		6	0	6.8
Total		613	11	9.2

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	5	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	4	2	1
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	1	0	0
10 Personnel de bureau	23	17	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	48	29	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services	4	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	1	0
Total	176	74	4	2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	50	2	0	0
10 Personnel de bureau	18	13	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	41	27	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0
Total	152	59	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	4	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	2	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	0	0	0
10 Personnel de bureau	23	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	48	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	1	0
Total	176	1	4	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	50	0	0	0
10 Personnel de bureau	18	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	41	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	152	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	2	0	0	0	0	0	6	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0	0	1	0	0	0	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	1	0	0	3	1	0	0	50	4	0	0
10 Personnel de bureau	23	1	0	0	0	0	0	0	18	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0	0	0	0	0	13	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	48	1	1	0	1	0	0	0	41	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Total	176	3	4	0	5	1	0	0	152	8	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
12	1	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	2	2	1
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	22	0	0
10 Personnel de bureau	23	6	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	48	18	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	4	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	1	0
Total	176	60	4	1

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	2	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	3	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	4	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	50	12	0	0
10 Personnel de bureau	18	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	41	11	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0
Total	152	38	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	3	-12.6%		0	80.0%		0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	33.3%	33.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	3.3%		0	16.4%		0	7	0.0%	0	4	0		38.9%	-4	-4	24.1%	24.1%
03	Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	7	0.0%	0	0	0		44.8%	0	0	43.8%	43.8%
04	Personnel semi-professionnels et tech	8	14.5%		0	60.0%		0	2	0.0%	0	1	0		40.5%	-1	-1	25.0%	25.0%
05	Surveillants	3	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0		51.5%	-1	-1	33.3%	33.3%
06	Contremaîtres	16	2.0%		0	6.1%		0	3	0.0%	0	-1	0		13.0%	1	1	18.8%	18.8%
07	Personnel administratif et de bureau p	11	2.9%		0	69.6%		0	7	0.0%	0	2	0		80.6%	-2	-2	63.6%	63.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	180	0.4%		0	27.6%		0	10	0.0%	0	-2	0		4.3%	2	2	5.6%	5.6%
10	Personnel de bureau	74	1.8%		0	23.7%		0	47	0.0%	0	2	0		65.6%	-2	-2	63.5%	63.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	49	0.7%		0	26.3%		0	13	0.0%	0	18	0		63.7%	-18	-18	26.5%	26.5%
12	Travailleurs manuels spécialisés	191	0.9%		0	21.2%		0	130	0.0%	0	-92	0		19.9%	92	92	68.1%	68.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	58.7%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	1	0		51.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	5	6.3%		0	54.5%		0	3	0.0%	0	-2	0		27.9%	2	2	60.0%	60.0%
Total		586	1.5%		0	25.4%		0	231	0.0%	0	-69	0		27.7%	69	69	39.4%	39.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0	16	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

007873

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4		25	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	3	-12.6%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	3.3%		0	16.4%		0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	8	14.5%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	3	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	16	2.0%		0	6.1%		0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	11	2.9%		0	69.6%		0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	180	0.4%		0	27.6%		0	0	0.0%	0	5	0	2.5%	-5	-5	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	74	1.8%		0	23.7%		0	1	0.0%	0	1	0	2.1%	-1	-1	1.4%	1.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	49	0.7%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	1	0	2.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	191	0.9%		0	21.2%		0	6	0.0%	0	-3	0	1.6%	3	3	3.1%	3.1%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	58.7%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	5	6.3%		0	54.5%		0	0	0.0%	0	0	0	7.7%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		586	1.5%		0	25.4%		0	7	0.0%	0	5	0	2.1%	-5	-5	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	4	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

007875

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007876

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007877

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	32	-4.7%		0	48.2%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	3.1%	3.1%
03 Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	8	14.5%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	3	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	16	2.0%		0	6.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	11	2.9%		0	69.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	180	0.4%		0	27.6%		0	0	7	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	3.9%	3.9%	
10 Personnel de bureau	74	1.8%		0	23.7%		0	0	2	0.0%	0	3	0	7.0%	-3	-3	2.7%	2.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	0.7%		0	26.3%		0	0	2	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	4.1%	4.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	191	0.9%		0	21.2%		0	0	3	0.0%	0	6	0	4.8%	-6	-6	1.6%	1.6%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	1	58.7%		0	40.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	6.3%	1	1	100.0%	100.0%	
14 Autres travailleurs manuels	5	6.3%		0	54.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	586	1.5%		0	25.4%		0	0	16	0.0%	0	13	0	4.9%	-13	-13	2.7%	2.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	5	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	3		9		

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007879

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	-12.6%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	29	3.3%		0	16.4%		0	1	0.0%	0	3	0	15.0%	-3	-3	3.4%	3.4%		
03 Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	11	0.0%	0	-6	0	29.2%	6	6	68.8%	68.8%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	8	14.5%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	1	0	18.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	3	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	26.4%	0	0	33.3%	33.3%		
06 Contremaîtres	16	2.0%		0	6.1%		0	0	0.0%	0	1	0	8.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	11	2.9%		0	69.6%		0	2	0.0%	0	0	0	21.2%	0	0	18.2%	18.2%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	180	0.4%		0	27.6%		0	30	0.0%	0	-12	0	9.9%	12	12	16.7%	16.7%		
10 Personnel de bureau	74	1.8%		0	23.7%		0	9	0.0%	0	15	0	32.4%	-15	-15	12.2%	12.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	0.7%		0	26.3%		0	3	0.0%	0	15	0	36.3%	-15	-15	6.1%	6.1%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	191	0.9%		0	21.2%		0	56	0.0%	0	25	0	42.2%	-25	-25	29.3%	29.3%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	58.7%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	5	6.3%		0	54.5%		0	1	0.0%	0	1	0	39.6%	-1	-1	20.0%	20.0%		
Total	586	1.5%		0	25.4%		0	114	0.0%	0	44	0	26.9%	-44	-44	19.5%	19.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	0.0	13	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	14	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0.0	15	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007880

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		16		45	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007881

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	12-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	2	-12.6%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	3.3%		0	16.4%		0	13	0.0%	0	0	0	0	39.4%	0	0	40.6%	40.6%	
03	Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	7	0.0%	0	0	0	0	42.5%	0	0	43.8%	43.8%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	12	14.5%		0	60.0%		0	5	0.0%	0	0	0	0	38.5%	0	0	41.7%	41.7%	
05	Surveillants	6	26.0%		0	0.0%		0	4	0.0%	0	-1	0	0	51.5%	1	1	66.7%	66.7%	
06	Contremaîtres	17	2.0%		0	6.1%		0	4	0.0%	0	-2	0	0	13.8%	2	2	23.5%	23.5%	
07	Personnel administratif et de bureau p	12	2.9%		0	69.6%		0	8	0.0%	0	2	0	0	80.2%	-2	-2	66.7%	66.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	0.4%		0	27.6%		0	8	0.0%	0	8	0	8.6%	8.6%	-8	-8	4.4%	4.4%	
10	Personnel de bureau	78	1.8%		0	23.7%		0	51	0.0%	0	0	0	0	65.2%	0	0	65.4%	65.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50	0.7%		0	26.3%		0	12	0.0%	0	21	0	50.0%	65.4%	-21	-21	24.0%	24.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	196	0.9%		0	21.2%		0	133	0.0%	0	-98	0	17.9%	17.9%	98	98	67.9%	67.9%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	58.7%		0	40.0%		0	1	0.0%	0	1	0	50.0%	53.8%	-1	-1	25.0%	25.0%	
14	Autres travailleurs manuels	6	6.3%		0	54.5%		0	2	0.0%	0	-1	0	0	24.1%	1	1	33.3%	33.3%	
Total		613	1.5%		0	25.4%		0	248	0.0%	0	-70	0	0	29.0%	70	70	40.5%	40.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0
03	Professionnels	0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0
05	Surveillants	0.0	0.0
06	Contremaîtres	0.0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	8.6	8.6
10	Personnel de bureau	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007882

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007883

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	12-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	2	-12.6%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	3.3%		0	16.4%		0	0	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	
03	Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	1.3%	1	1	6.3%		
04	Personnel semi-professionnels et techn	12	14.5%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%		
05	Surveillants	6	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%		
06	Contremaîtres	17	2.0%		0	6.1%		0	0	0.0%	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	12	2.9%		0	69.6%		0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	0.4%		0	27.6%		0	1	0.0%	0	1	0	1.2%	1.2%	-1	-1	0.5%	
10	Personnel de bureau	78	1.8%		0	23.7%		0	1	0.0%	0	1	0	2.6%	2.6%	-1	-1	1.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50	0.7%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	1	0	2.3%	2.3%	-1	-1	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	196	0.9%		0	21.2%		0	3	0.0%	0	1	0	1.8%	1.8%	-1	-1	1.5%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	58.7%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	6	6.3%		0	54.5%		0	0	0.0%	0	1	0	8.7%	8.7%	-1	-1	0.0%	
Total		613	1.5%		0	25.4%		0	6	0.0%	0	6	0	1.9%	-6	-6	1.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		2.7	2.7	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		3.2	3.2	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		1.2	1.2	
10	Personnel de bureau		2.6	2.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		2.3	2.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.8	1.8	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007884

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

14	Autres travailleurs manuels		8.7		8.7
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007885

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De									
	12-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	34	-4.7%		0	48.2%		0	0	1	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	2.9%	2.9%
03 Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	12	14.5%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	6	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	27.5%	27.5%	-2	-2	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	17	2.0%		0	6.1%		0	0	0	0.0%	0	2	0	10.1%	10.1%	-2	-2	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	12	2.9%		0	69.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	0.4%		0	27.6%		0	0	5	0.0%	0	9	0	7.8%	7.8%	-9	-9	2.7%	2.7%
10 Personnel de bureau	78	1.8%		0	23.7%		0	0	2	0.0%	0	5	0	9.3%	9.3%	-5	-5	2.6%	2.6%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	50	0.7%		0	26.3%		0	0	0	0.0%	0	5	0	10.8%	10.8%	-5	-5	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	196	0.9%		0	21.2%		0	0	2	0.0%	0	18	0	10.3%	10.3%	-18	-18	1.0%	1.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	4	58.7%		0	40.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	10.7%	10.7%	1	1	25.0%	25.0%
14 Autres travailleurs manuels	6	6.3%		0	54.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total	613	1.5%		0	25.4%		0	0	11	0.0%	0	45	0	9.2%	9.2%	-45	-45	1.8%	1.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	5.0		5.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6		7.6	
05 Surveillants	27.5		27.5	
06 Contremaîtres	10.1		10.1	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8		7.8	
10 Personnel de bureau	9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3		10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007886

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	12-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-12.6%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	3.3%		0	16.4%		0	2	0.0%	0	4	0	17.6%	17.6%	-4	-4	6.3%	
03	Professionnels	16	0.0%		0	25.0%		0	10	0.0%	0	-5	0	34.3%	34.3%	5	5	62.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	12	14.5%		0	60.0%		0	1	0.0%	0	1	0	18.9%	18.5%	-1	-1	8.3%	
05	Surveillants	6	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	41.2%	41.2%	-1	-1	16.7%	
06	Contremaîtres	17	2.0%		0	6.1%		0	0	0.0%	0	2	0	10.5%	10.5%	-2	-2	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	12	2.9%		0	69.6%		0	2	0.0%	0	1	0	25.6%	25.6%	-1	-1	16.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	0.4%		0	27.6%		0	42	0.0%	0	-16	0	14.4%	14.4%	16	16	23.1%	
10	Personnel de bureau	78	1.8%		0	23.7%		0	13	0.0%	0	14	0	34.3%	34.3%	-14	-14	16.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50	0.7%		0	26.3%		0	4	0.0%	0	18	0	43.5%	43.5%	-18	-18	8.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	196	0.9%		0	21.2%		0	63	0.0%	0	29	0	46.8%	46.9%	-29	-29	32.1%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	58.7%		0	40.0%		0	1	0.0%	0	1	0	50.0%	50.7%	-1	-1	25.0%	
14	Autres travailleurs manuels	6	6.3%		0	54.5%		0	1	0.0%	0	1	0	39.8%	38.1%	-1	-1	16.7%	
Total		613	1.5%		0	25.4%		0	140	0.0%	0	52	0	31.3%	31.3%	-52	-52	22.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		17.6	17.6	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		18.9	18.9	
05	Surveillants		41.2	41.2	
06	Contremaîtres		10.5	10.5	
07	Personnel administratif et de bureau p		25.6	25.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		34.3	34.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		43.5	43.5	
12	Travailleurs manuels spécialisés		46.8	46.8	
13	Autre personnel de la vente et des serv		50.0	50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007887

Partie 3 : Objectifs

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

14	Autres travailleurs manuels		39.8		39.8
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007888

Partie 4 : Résultats - Femmes

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	1	33.3	27.4	1	0	121.7																
	2019	2	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	7	24.1	38.9	11	-4	62.1																
	2019	32	13	40.6	39.4	13	0	103.1	7	5	71.4	3	2	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	1	-1
03 Professionnels	2016	16	7	43.8	44.8	7	0	97.7																
	2019	16	7	43.8	42.5	7	0	102.9	4	3	75.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	4	3	75.0	2	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	2	25.0	40.5	3	-1	61.7																
	2019	12	5	41.7	38.5	5	0	108.2	9	5	55.6	3	2	0	0	0.0	0	0	0	6	3	50.0	2	2
05 Surveillants	2016	3	1	33.3	51.5	2	-1	64.7																
	2019	6	4	66.7	51.5	3	1	129.4	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	16	3	18.8	13.0	2	1	144.2																
	2019	17	4	23.5	13.8	2	2	170.5	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			27.6	0.0			27.6	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	7	5	71.4	1	500.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0		
	2022	7	5	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	3	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	9	5	55.6	0	0.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0		
	2022	9	5	55.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007889

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	7	63.6	80.6	9	-2	79.0																
		2019	12	8	66.7	80.2	10	-2	83.1	10	7	70.0	8	-1	1	1	100.0	1	0	8	5	62.5	5	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	180	10	5.6	4.3	8	2	129.2																
		2019	182	8	4.4	8.6	16	-8	51.1	49	1	2.0	4	-3	3	0	0.0	0	0	50	2	4.0	3	-1	
10	Personnel de bureau	2016	74	47	63.5	65.6	49	-2	96.8																
		2019	78	51	65.4	65.2	51	0	100.3	23	17	73.9	15	2	0	0	0.0	0	0	18	13	72.2	11	2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	13	26.5	63.7	31	-18	41.6																
		2019	50	12	24.0	65.4	33	-21	36.7	17	4	23.5	11	-7	0	0	0.0	0	0	13	3	23.1	3	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	191	130	68.1	19.9	38	92	342.0																
		2019	196	133	67.9	17.9	35	98	379.1	49	30	61.2	9	21	1	0	0.0	1	-1	41	27	65.9	28	-1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	8	72.7	0	0.0	0.0	0.0	2	400.0	0.0	0.0	
		2022	11	8	72.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	52	1	1.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	52	1	1.9			8.6	22.4			8.6	22.4	
10	Personnel de bureau	2019	23	17	73.9	1	1700.0	0.0	0.0	1	1700.0	0.0	0.0	
		2022	23	17	73.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	17	4	23.5	2	200.0	0.0	0.0	16	25.0	0.0	0.0	Habituellement, peu de mouvement dans cette catégorie de poste
		2022	17	4	23.5			50.0	47.1			50.0	47.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	50	30	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	50	30	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007890

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007891

Partie 4 : Résultats - Femmes

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0																
		2019	4	1	25.0	53.8	2	-1	46.5	4	2	50.0	2	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	3	60.0	27.9	1	2	215.1																
		2019	6	2	33.3	24.1	1	1	138.3	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	2	-1
Total		2016	586	231	39.4	27.7	162	69	142.3																
		2019	613	248	40.5	29.0	178	70	139.5	180	76	42.2	52	24	5	1	20.0	2	-1	152	59	38.8	60	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0
		2022	4	2	50.0			50.0	100.0			50.0	100.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	185	77	41.6	4	1925.0	0.0	0.0	25	308.0	0.0	0.0
		2022	185	77	41.6			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007892

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2019	32	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	16	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
	2019	16	1	6.3	1.3	0	1	480.8	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2019	12	0	0.0	1.6	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2019	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	16	0	0.0	2.3	0	0	0.0																
	2019	17	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	7	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	7	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0		
03 Professionnels	2019	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007893

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007894

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	0	0.0	1.4	0	0	0.0															
		2019	12	0	0.0	1.5	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	180	0	0.0	2.5	5	-5	0.0															
		2019	182	1	0.5	1.2	2	-1	45.8	49	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	0	1	50	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	74	1	1.4	2.1	2	-1	64.4															
		2019	78	1	1.3	2.6	2	-1	49.3	23	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	0	0.0	2.0	1	-1	0.0															
		2019	50	0	0.0	2.3	1	-1	0.0	17	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	191	6	3.1	1.6	3	3	196.3															
		2019	196	3	1.5	1.8	4	-1	85.0	49	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	41	1	2.4	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	52	1	1.9	1	100.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0	Réception de peu de candidatures de la part d'autochtones.
		2022	52	1	1.9			1.2	160.3			1.2	160.3	
10	Personnel de bureau	2019	23	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	23	0	0.0			2.6	0.0			2.6	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	17	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	17	0	0.0			2.3	0.0			2.3	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	50	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	50	0	0.0			1.8	0.0			1.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007895

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	1.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	0	0.0	7.7	0	0	0.0																
		2019	6	0	0.0	8.7	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
Total		2016	586	7	1.2	2.1	12	-5	56.9																
		2019	613	6	1.0	1.9	12	-6	51.5	180	1	0.6	3	-2	5	1	20.0	0	1	152	1	0.7	2	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			8.7	0.0			8.7	0.0	
Total		2019	185	2	1.1	4	50.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0	Réception de peu de candidatures de la part d'autochtones.
		2022	185	2	1.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007896

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2016	32	1	3.1	4.3	1	0	72.7																
		2019	34	1	2.9	5.0	2	-1	58.8	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	16	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
		2019	16	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
		2019	12	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
		2019	6	0	0.0	27.5	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	16	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
		2019	17	0	0.0	10.1	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01&02	Cadres	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	8	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	0.0
03	Professionnels	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	4	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	9	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0	0.0
05	Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	0.0
06	Contremaîtres	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	3	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007897

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2019	12	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	10	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	180	7	3.9	3.8	7	0	102.3															
		2019	182	5	2.7	7.8	14	-9	35.2	49	1	2.0	4	-3	3	1	33.3	0	1	50	4	8.0	2	2
10	Personnel de bureau	2016	74	2	2.7	7.0	5	-3	38.6															
		2019	78	2	2.6	9.3	7	-5	27.6	23	1	4.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	18	1	5.6	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	2	4.1	5.6	3	-1	72.9															
		2019	50	0	0.0	10.8	5	-5	0.0	17	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	13	2	15.4	1	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	191	3	1.6	4.8	9	-6	32.7															
		2019	196	2	1.0	10.3	20	-18	9.9	49	1	2.0	5	-4	1	0	0.0	0	0	41	1	2.4	1	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	11	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	52	2	3.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	52	2	3.8	7.8	49.3	7.8	49.3	7.8	49.3	7.8	49.3
10	Personnel de bureau	2019	23	1	4.3	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0
		2022	23	1	4.3	9.3	46.8	9.3	46.8	9.3	46.8	9.3	46.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	17	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	17	0	0.0	10.8	0.0	10.8	0.0	10.8	0.0	10.8	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	50	1	2.0	1	100.0	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0
		2022	50	1	2.0	10.3	19.4	10.3	19.4	10.3	19.4	10.3	19.4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007898

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007899

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	1	100.0	6.3	0	1	1,587.3																
		2019	4	1	25.0	10.7	0	1	233.6	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2019	6	0	0.0	6.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
Total		2016	586	16	2.7	4.9	29	-13	55.7																
		2019	613	11	1.8	9.2	56	-45	19.5	180	3	1.7	17	-14	5	1	20.0	0	1	152	8	5.3	4	4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	185	4	2.2	3	133.3	0.0	0.0	9	44.4	0.0	0.0	Le travail peut être propice dépendamment de l'handicap de la personne. Nous ne voulons pas créer une situation dangereuse
		2022	185	4	2.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions			
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	11.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	1	3.4	15.0	4	-3	23.0																
	2019	32	2	6.3	17.6	6	-4	35.5	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	16	11	68.8	29.2	5	6	235.4																
	2019	16	10	62.5	34.3	5	5	182.2	4	3	75.0	1	2	0	0	0.0	0	0	0	4	4	100.0	3	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	0	0.0	18.4	1	-1	0.0																
	2019	12	1	8.3	18.5	2	-1	45.0	9	3	33.3	2	1	0	0	0.0	0	0	0	6	2	33.3	0	2
05 Surveillants	2016	3	1	33.3	26.4	1	0	126.3																
	2019	6	1	16.7	41.2	2	-1	40.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	16	0	0.0	8.1	1	-1	0.0																
	2019	17	0	0.0	10.5	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	7	1	14.3	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2022	7	1	14.3			17.6	81.2			17.6	81.2		
03 Professionnels	2019	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	3	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	9	3	33.3	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	9	3	33.3			18.9	176.4			18.9	176.4		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			41.2	0.0			41.2	0.0		
06 Contremaîtres	2019	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			10.5	0.0			10.5	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007901

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007902

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	2	18.2	21.2	2	0	85.8																
		2019	12	2	16.7	25.6	3	-1	65.1	10	3	30.0	3	0	1	1	100.0	0	1	8	3	37.5	1	2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	180	30	16.7	9.9	18	12	168.4																
		2019	182	42	23.1	14.4	26	16	160.3	49	22	44.9	7	15	3	2	66.7	1	2	50	12	24.0	8	4	
10	Personnel de bureau	2016	74	9	12.2	32.4	24	-15	37.5																
		2019	78	13	16.7	34.3	27	-14	48.6	23	6	26.1	8	-2	0	0	0.0	0	0	18	2	11.1	2	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	3	6.1	36.3	18	-15	16.9																
		2019	50	4	8.0	43.5	22	-18	18.4	17	3	17.6	7	-4	0	0	0.0	0	0	13	2	15.4	1	1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	191	56	29.3	42.2	81	-25	69.5																
		2019	196	63	32.1	46.9	92	-29	68.5	49	18	36.7	23	-5	1	0	0.0	0	0	41	11	26.8	12	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	4	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	4	36.4			25.6	142.0			25.6	142.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	52	24	46.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	52	24	46.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	23	6	26.1	2	300.0	0.0	0.0	13	46.2	0.0	0.0	
		2022	23	6	26.1			34.3	76.1			34.3	76.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	17	3	17.6	1	300.0	0.0	0.0	14	21.4	0.0	0.0	
		2022	17	3	17.6			43.5	40.6			43.5	40.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	50	18	36.0	10	180.0	0.0	0.0	15	120.0	0.0	0.0	
		2022	50	18	36.0			46.8	76.9			46.8	76.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

007903

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Supremex Inc.

[Date : 12-01-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0																	
		2019	4	1	25.0	50.7	2	-1	49.3	4	2	50.0	2	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	1	20.0	39.6	2	-1	50.5																	
		2019	6	1	16.7	38.1	2	-1	43.7	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	1	0	
Total		2016	586	114	19.5	26.9	158	-44	72.3																	
		2019	613	140	22.8	31.3	192	-52	73.0	180	61	33.9	56	5	5	3	60.0	1	2	152	38	25.0	30	8		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	2	50.0			50.0	100.0			50.0	100.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			39.8	0.0			39.8	0.0	
Total		2019	185	64	34.6	16	400.0	0.0	0.0	45	142.2	0.0	0.0	
		2022	185	64	34.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Supremex Inc.
[Date : 12-01-2019]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nous sommes dans un marché en déclin, donc les embauches sont effectuées pour le remplacement de personnel clé et non pour la croissance dans la section de l'enveloppe surtout.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisitions et fusions en cours et à prévoir. Cela va modifier le portrait de l'entreprise.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Restructuration des opérations en novembre 2018 a entraîné plusieurs coupures de postes. En tout cela a affecté 41 employés. Principalement dans l'Ouest canadien. Les postes visés se retrouvent

principalement dans la catégorie des travailleurs manuels.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Supremex inc.

Lieu principal : LaSalle (Québec)

Nombre d'employés : 613

• Ontario	316	• Colombie-Britannique	25
• Québec	202	• Saskatchewan	2
• Nouveau-Brunswick	7	• Alberta	15
• Manitoba	46		

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3222 – Fabrication de produits de papier transformés

Supremex inc. fabrique, commercialise et vend des enveloppes, des solutions d'emballage en papier et des produits de papier pour usages spéciaux en Amérique du Nord. L'entreprise fournit également d'autres produits d'emballage et pour usages spéciaux, notamment les produits Conformer, les sacs de polyéthylène pour les applications de messagerie, les enveloppes à bulles, Enviro-logiX et Tyvek.

Dates clés – Première évaluation

Début : 2016-03-04
Réception : 2016-03-26
Fermeture : 2016-04-16
Analyse de l'effectif : 2016-03-03

Dates clés – Évaluation subséquente

Début : 2019-03-04
Réception : 2019-02-26
Analyse de l'effectif : 2019-01-12

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques et non en pourcentages.
- Vingt-trois (23) lacunes ont été relevées au cours de l'évaluation précédente et 17 objectifs à court terme ont été établis.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 500 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 1 700 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 200 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- Aucun

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 100 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/observations

- CPÉME 02 : Sept personnes sont entrées dans cette catégorie et aucune n'était autochtone. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2,2 %.
- CPÉME 10 : Vingt-trois personnes sont entrées dans cette catégorie et aucune n'était autochtone. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2,1 %.

- CPÉME 11 : Dix-sept personnes sont entrées dans cette catégorie et aucune n'était autochtone. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2 %.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 100 %

Évaluation/observations

- CPÉME 11 : Dix-sept personnes sont entrées dans cette catégorie et aucune n'était une personne handicapée. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 5,6 %.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 300 %
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 300 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 300 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 180 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 400 %

Évaluation/observations

- CPÉME 06 : Trois personnes sont entrées dans cette catégorie et aucune n'était membre d'une minorité visible. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 8,1 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation a établi 17 objectifs à court terme et en a atteint 12. Cela équivaut à 70 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.

- Dans les cinq cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables.
- Une évaluation des efforts raisonnables a été effectuée et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises et d'autres mesures supplémentaires.
- Ce qui précède démontre que l'organisation prend des mesures pour atteindre un effectif représentatif.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation décelé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et sont, au minimum, égaux à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et +)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0	27,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	-	-	66,7	80,2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-8	8,6	8,6	4,4	8,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-21	50	50	24	65,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50	50	25	53,8

Observations :

- Un objectif est requis pour la CPÉME 07 étant donné que la représentation actuelle est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et +)		

N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0	2,7
06	Contremaîtres	-1	3,2	3,2	0	3,2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	1,2	1,2	0,5	1,2
10	Personnel de bureau	-1	2,6	2,6	1,3	2,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	2,3	2,3	0	2,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	1,8	1,8	1,5	1,8
14	Autres travailleurs manuels	-1	8,7	8,7	0	8,7

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	%
01/02	Cadres	-1	5	5	2,9	5
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0	7,6
05	Surveillants	-2	27,5	27,5	0	27,5
06	Contremaîtres	-2	10,1	10,1	0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10	10	0	10
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-9	7,8	7,8	2,7	7,8
10	Personnel de bureau	-5	9,3	9,3	2,6	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	10,8	10,8	0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-18	10,3	10,3	1	10,3

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	17,6	17,6	6,3	17,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	18,5	18,5	8,3	18,5
05	Surveillants	-1	41,2	41,2	16,7	41,2
06	Contremaîtres	-2	10,5	10,5	0	10,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	25,6	25,6	16,7	25,6
10	Personnel de bureau	-14	34,3	34,3	16,7	34,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-18	43,5	43,5	8	43,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-29	46,9	46,9	32,1	46,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50	50	25	50,7
14	Autres travailleurs manuels	-1	38,1	38,1	16,7	38,1

Observations :

- CPÉME 11 : Les objectifs à court et à long terme devraient être établis à 36,9 % au lieu de 43,5 % afin de ne pas dépasser l'objectif total maximal de 100 % pour cette CPÉME.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'on juge l'employeur :

en conformité en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Supremex inc. a démontré dans sa deuxième demande d'évaluation de la conformité qu'elle a été en mesure d'atteindre 12 des 17 objectifs fixés lors de sa première évaluation de conformité. L'évaluation actuelle a révélé qu'un certain nombre de nouvelles lacunes sont apparues dans diverses CPÉME dans les quatre groupes désignés.
- Nous encourageons Supremex inc. à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) des politiques et pratiques de recrutement et d'embauche de son organisation. L'établissement d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en

matière d'emploi en milieu de travail. Des conseils sur la tenue d'une ESE sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2) des modules de formation.

- Dans le cadre de l'ESE, nous recommandons que Supremex inc. se concentre sur les premières étapes du processus d'embauche et de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles qui nuisent à l'équité en matière d'emploi. Il peut également être avantageux de mener des entrevues de départ. La tenue de telles entrevues pourrait aider l'organisation à cerner les obstacles ou les obstacles susceptibles de l'empêcher de conserver son personnel appartenant aux groupes désignés.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-03-20



De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 5 avril 2019 3:12 PM

À: 'suzie.gaudreault@supremex.com'

Cc: 'maryse.laliberte@supremex.com'; 'chantal.primeau@supremex.com'

Objet: Accord numéro V050365 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Gaudreault,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 4 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Supremex Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Supremex Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Supremex inc. a rencontré 12 des 17 objectifs fixés au cours de l'évaluation de conformité précédente. L'analyse de l'effectif de la présente évaluation a révélé de nouveaux écarts dans diverses catégories professionnelles de l'équités en matière d'emploi à travers tous les groupes désignés.
- Nous encourageons Supremex Inc. à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).
- Lors de l'étude des systèmes d'emploi, nous recommandons à Supremex Inc. de se concentrer sur les premières étapes du processus d'embauche et de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles en place qui empêchent l'équité en matière d'emploi. Il peut également être avantageux de mener des entrevues de départ au moment de la cessation de l'emploi. Les entrevues de départ pourraient aider l'organisation à identifier les obstacles systémiques ou les barrières susceptibles d'empêcher la rétention du personnel appartenant aux groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 4 mars 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Supremex Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Supremex Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!